**INFORMACJA**

**dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydata do pracy**

**w Centrum Szkolenia Policji w Legionowie**

**Szanowna Pani/Szanowny Panie**

zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679
z dnia 27 kwietnia 2016 r. *w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)* (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1 oraz Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2), zwanego dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Komendant Centrum Szkolenia Policji w Legionowie z siedzibą w Legionowie, adres: 05-119 Legionowo, ul. Zegrzyńska 121.
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych można kontaktować się z:
3. Administratorem, z wykorzystaniem danych kontaktowych, o których mowa w ust. 1, lub
4. wyznaczonym u Administratora inspektorem ochrony danych, który sprawuje nadzór
nad prawidłowym przetwarzaniem danych osobowych w Centrum Szkolenia Policji
w Legionowie, adres: 05-119 Legionowo, ul. Zegrzyńska 121, e-mail: iod@csp.edu.pl.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:
6. w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko objęte doborem na podstawie:
7. przepisów prawa pracy, w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego
na Administratorze [art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – *Kodeks pracy*
(Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO] – udostępnienie Administratorowi danych osobowych następuje w formie oświadczenia osoby, której dane dotyczą, zgodnie z zakresem danych osobowych określonym
w *kwestionariuszu osobowym dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie*,
8. zgody na przetwarzanie danych osobowych (art. 221a i art. 221b *Kodeksu pracy*
w związku z art. 6 ust. 1 lit. a i art. 9 ust. 2 lit. a RODO) – w stosunku do danych osobowych niewymaganych przepisami prawa, wykraczających poza katalog danych osobowych określony w *kwestionariuszu osobowym dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie*, o którym mowa w lit. a, podanych przez Panią/Pana z własnej inicjatywy;
9. w celu wypełnienia obowiązku archiwizacyjnego po zakończonym postępowaniu kwalifikacyjnym na stanowisko objęte doborem [zasady klasyfikacji i okresy przechowywania dokumentacji określa *Jednolity rzeczowy wykaz akt Policji*, stanowiący załącznik do zarządzenia nr 10 Komendanta Głównego Policji z dnia
15 maja 2020 r. *w sprawie Jednolitego rzeczowego wykazu akt Policji* (Dz. Urz. KGP poz. 21)];
10. gdy będzie to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń (art. 6 ust. 1 lit. f oraz 9 ust. 2 lit. f RODO).
11. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych:
12. określonych w *kwestionariuszu osobowym dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie* jest wymogiem ustawowym. Podanie tych danych jest dobrowolne, jednak konieczne do przystąpienia do procedury doboru. Konsekwencją niepodania danych osobowych jest brak możliwości udziału Pani/Pana w postępowaniu kwalifikacyjnym na stanowisko objęte doborem;
13. innych niż wskazane w pkt 1, przekazanych przez Panią/Pana z własnej inicjatywy, jest dobrowolne i nie ma wpływu na przystąpienie do procedury doboru. Przekazanie przez Panią/Pana dodatkowych danych osobowych zostanie potraktowane jako zgoda
na ich przetwarzanie. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne i można ją cofnąć w dowolnym momencie.

Aplikacji nie odsyłamy. Kontaktujemy się jedynie z wybranymi kandydatami.

1. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być wyłącznie podmioty, które uprawnione są do ich otrzymania na mocy przepisów prawa.
2. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, czyli przez czas niezbędny do:
3. przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko objęte doborem oraz przez okres 4 miesięcy od daty zatrudnienia innego kandydata na stanowisku objętym doborem, w trakcie których kierownik komórki organizacyjnej prowadzącej dobór
ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska; w przypadku nawiązania
z Panią/Panem stosunku pracy Pani/Pana dane osobowe uzyskane w procesie doboru przechowywane będą w Pani/Pana aktach osobowych;
4. wypełnienia obowiązku archiwizacyjnego po zakończonym postępowaniu kwalifikacyjnym na stanowisko objęte doborem, jeżeli nie zostanie podjęta decyzja
o nawiązaniu z Panią/Panem stosunku pracy;
5. ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, jednak nie dłużej niż do czasu przedawnienia roszczeń.
6. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do żądania od Administratora:
7. dostępu do Pani/Pana danych osobowych i ich kopii;
8. sprostowania Pani/Pana danych osobowych, które są nieprawidłowe, a także uzupełnienia niekompletnych danych osobowych;
9. usunięcia Pani/Pana danych osobowych – prawo to nie przysługuje, gdy przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania danych osobowych lub do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
10. ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych;
11. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych;
12. cofnięcia zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem – w zakresie, w jakim przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych, o której mowa
w ust. 3 pkt 1 lit. b.

Żądanie realizacji ww. praw należy przesłać w formie pisemnej do Administratora,
z wykorzystaniem danych kontaktowych, o których mowa w ust. 1.

1. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, że Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są
z naruszeniem przepisów RODO.
2. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępnione do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
3. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu lub zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.